

ANEXO VI

VALORACIÓN DE MÉRITOS PUESTO DE TÉCNICO/A DE PROYECTOS

El proceso selectivo se realizará mediante el sistema de concurso y constará de las siguientes fases y valoración máxima en cada una de ellas:

1ª Fase: Experiencia y formación: máximo 40 puntos.

2ª Fase: Entrevista personal: máximo 10 puntos.

1ª FASE.- Experiencia y formación

EXPERIENCIA PROFESIONAL: Máximo 20 puntos.

- Experiencia en funciones de seguimiento, control y revisión de la justificación de ayudas y subvenciones públicas, valorándose especialmente la experiencia en materias relacionadas con el ámbito de actuación de la FEPRL.
 - Puntuación máxima: 10 puntos.
 - Forma de puntuación: 1 punto por cada año completo de experiencia y 0,5 puntos por cada fracción superior a seis meses.
- Experiencia en gestión del desarrollo de proyectos con financiación pública, gestión contable y justificación de proyectos.
 - Puntuación máxima: 10 puntos.
 - Forma de puntuación: 1 punto por cada año completo de experiencia y 0,5 puntos por cada fracción superior a seis meses.

Forma de acreditación:

- Para la experiencia adquirida fuera de la Administración Pública: contratos de trabajo, certificado de empresa en el que figure, con el máximo detalle posible la descripción de las tareas, funciones y cometidos desempeñados y el tiempo de desempeño de estos, así como de las herramientas informáticas utilizadas, en cada puesto de trabajo relacionado con las funciones del puesto; además, se deberá aportar certificación de vida laboral expedida por la Tesorería General de la Seguridad Social.
- Para la experiencia adquirida en la Administración Pública: certificado expedido por la correspondiente unidad de personal en el que figure, con el máximo detalle posible, la descripción de las tareas, funciones y cometidos desempeñados y el tiempo de desempeño de estos, así como de las herramientas informáticas utilizadas, en cada puesto de trabajo relacionado con las funciones del puesto.

MÉRITOS FORMATIVOS: Máximo 20 puntos.

- A) Doctorado/Grado/Licenciatura/Diplomatura o título equivalente, siempre que se trate de titulaciones diferentes a la acreditada para poder presentarse a la convocatoria, valorándose especialmente las titulaciones universitarias en Derecho, Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Economía, Dirección y Administración de Empresas o en Gestión y Administración Pública (o titulaciones universitarias oficiales de contenidos curriculares afines por razón de la actividad profesional a realizar); Másteres oficiales de



Posgrado con contenidos curriculares de competencias propias o afines a la actividad profesional a realizar.

- Puntuación máxima: 9 puntos (máximo 3 puntos por titulación, en función del número de créditos ECTS cursados).
- Forma de acreditación:
 - En caso de títulos obtenidos en universidades españolas, fotocopia del Título, o Documento oficial que acredite estar en posesión de la titulación requerida.
 - En el caso de títulos obtenidos en universidades extranjeras, fotocopia del certificado de homologación o equivalencia expedido por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte de España, o suplemento Europeo al Título (SET).

B) En caso de que haya acreditado el título de Técnico Superior de FP en Prevención de Riesgos Profesionales (LOGSE) o bien los títulos de Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales o de Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales que abarquen, al menos, tres de las especialidades preventivas, se concederá 1 punto adicional como mérito formativo.

C) Formación complementaria: se valorará especialmente la formación relacionada con la gestión de ayudas y subvenciones públicas (tramitación, justificación, control, etc.); formación en gestión y seguimiento de proyectos; formación avanzada de ofimática a nivel de usuario Office; formación en programación informática; formación en gestión de herramientas informáticas anti-plagio; formación en gestión y seguimiento de proyectos; formación jurídica en procedimientos administrativos y contratación pública; formación en contabilidad.

- Puntuación máxima: 10 puntos.
- Forma de acreditación: aportación del título o certificación correspondiente en los que conste el organismo que lo expide, duración y contenido de la formación.

Dentro de las puntuaciones máximas previstas en esta convocatoria, el Tribunal de Evaluación, en su sesión constitutiva, fijará los criterios específicos de valoración de los diversos méritos encuadrables en cada uno de los anteriores apartados.

2ª FASE.- Entrevista personal

A esta fase tan solo accederán los tres candidatos mejor calificados en la 1ª fase del proceso de selección.

ENTREVISTA PERSONAL: Máximo 10 puntos.

Consistirá en la realización de una entrevista personal con la Dirección Gerencia de la Fundación junto con el miembro o miembros del Tribunal de Evaluación que se determine, con objeto de poder estimar las mejores aptitudes personales, técnicas y de gestión de las personas candidatas en relación con las funciones y tareas del puesto a desempeñar.